

MILLAINEN OLEN JOHTAJANA?

Partion johtajuusmallin neljä ulottuvuutta

Partiossa johtamista tarkastellaan neljän erilaisen ulottuvuuden tai taitokokonaisuuden kautta. On tärkeää ymmärtää, että jokaista näistä neljästä ulottuvuudesta tarvitaan hyvässä johtajuudessa ja mikään ulottuvuus ei ole toista tärkeämpi, ne ovat vain erilaisia. Jokaista taitoa tarvitaan erilaisissa partion johtamispesteissä, mutta tavat, joilla niitä käytetään, vaihtelevat.

Arvioi omia taitojasi johtajana. Missä asioita osaat jo? Mitä asioita sinun täytyy vielä harjoitella? Onko joku johtamisen osa-alue sellainen, että se vaatii sinulta enemmän harjoitusta? Voit kokeilla täyttää saman taulukon vaikkapa vuoden kuluttua. Mitä asioita olet johtajana oppinut?

Itsensä johtamisen taidot

	osaan hyvin	on vielä kehitettävää	en osaa juuri lainkaan
Toimin esimerkkinä ja mallina nuoremmilleni.	_____	_____	_____
Olen täsmällinen ja tarkka.	_____	_____	_____
Osaan opetella uusia taitoja.	_____	_____	_____
En pelkää tehdä virheitä.	_____	_____	_____
Osaan motivoida itseni tylsältäkin tuntuvaan asiaan.	_____	_____	_____
Osaan pyytää apua ja kysyä neuvoa.	_____	_____	_____

Vuorovaikutustaidot

	osaan hyvin	on vielä kehitettävää	en osaa juuri lainkaan
Pidän yhteyttä muihin johtajiin ja ryhmäläisten huoltajiin.	_____	_____	_____
Huomioin kaikki tasapuolisesti, en suosi ketään.	_____	_____	_____
Puutun kiusaamiseen.	_____	_____	_____
Huolehdin ryhmähengestä.	_____	_____	_____
Olen nuorempien kaveri, mutta pystyn silti asettamaan rajat.	_____	_____	_____
Kuuntelen johdettavieni murheita ja tarinoita.	_____	_____	_____
Osaan motivoida ja innostaa muita.	_____	_____	_____
Osaan esittää asiat käskemättä tai komentamatta.	_____	_____	_____

Organisointitaidot

	osaan hyvin	on vielä kehitettävää	en osaa juuri lainkaan
Jos suunnitelma ei toimikaan, keksin nopeasti toisen suunnitelman.	_____	_____	_____
Osaan delegoida eli jakaa tehtäviä muiden johtajien tai ryhmäläisten kesken.	_____	_____	_____
Osaan organisoida ja järjestää esimerkiksi retken.	_____	_____	_____
Osaan suunnitella itselleni toimivan aikataulun.	_____	_____	_____
Osaan priorisoida eli laittaa asioita tärkeysjärjestykseen.	_____	_____	_____
Osaan arvioida ryhmäni toimintaa.	_____	_____	_____

Visiointitaidot

	osaan hyvin	on vielä kehitettävää	en osaa juuri lainkaan
Osaan kannustaa muut toteuttamaan ideoitani.	_____	_____	_____
Näen kokonaisuuden kannalta tärkeät asiat ja osaan tarvittaessa muuttaa aikataulua tai suunnitelmia.	_____	_____	_____
Luon toiminnalle tavoitteita: Miksi näin tehdään?	_____	_____	_____
Osaan välttää koulumaisuutta toiminnassa, keksin miten opetettavat asiat saa koulutettua tekemällä.	_____	_____	_____
Osaan käyttää mielikuvitustani ohjelmaa keksiessäni.	_____	_____	_____
Keksin uudenlaisia ideoita tulevaisuutta varten.	_____	_____	_____